

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 8 им. А.А. Матюшина» г. Калуги

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

(регистрационный № 15 от 27.01.2023 г.)

между работодателем и работниками
МБОУ «Средняя общеобразовательная
школа № 8 им. А.А. Матюшина» г. Калуги
на 2023 – 2025 гг.

От работодателя:
Директор


О.И. Домме

М.П.



От работников:
Председатель ПК


Л.В. Крючкова

М.П.



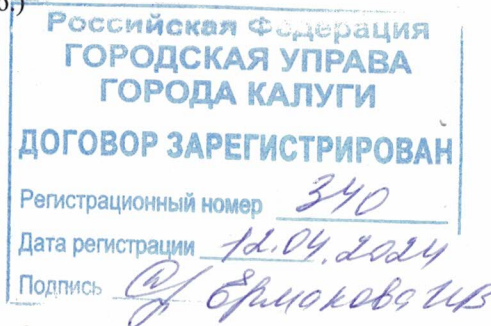
Дополнение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в Городской Управе города Калуги

Регистрационный № _____ от _____ 20 ____ г.

Руководитель _____

(должность, ф., и., о.)

М.П.



Стороны пришли к соглашению внести изменения и дополнения в коллективный договор:

1. На основании постановления Городской Управы города Калуги от 25.10.2023 № 263 «Об изменении наименования муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8» города Калуги в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №8 имени А.А. Матюшина города Калуги, по всему тексту коллективного договора и его приложениям, заменить и читать название учреждения в новой редакции:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №8 имени А.А. Матюшина» города Калуги.

2. Дополнить раздел IV «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 8 им. А.А. Матюшина» г. Калуги пунктом 4.17 в следующей редакции:

п.4.17. . В соответствии со ст. 236 "Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 14.02.2024) ч. 1 в ред. Федерального закона от 30.01.2024 № 3-ФЗ «О материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

3. Изложить п. 3.1.18 раздел III. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 8 им. А.А. Матюшина» г. Калуги в следующей редакции

п.3.1.18. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению могут предоставляться 4 дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, установленном федеральным законодательством.

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, продолжительность которого составляет 3 календарных дня.

Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется (с учётом результатов специальной оценки условий труда) определяется организацией самостоятельно в коллективном договоре, соглашении или локальном нормативном акте, принимаемом по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке и продолжительностью не менее количества календарных дней, установленных статьёй 119 ТК РФ.

работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется (с учётом результатов специальной оценки условий труда) определяется организацией самостоятельно в коллективном договоре, соглашении или локальном нормативном акте, принимаемом по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке и продолжительностью не менее количества календарных дней, установленных статьёй 119 ТК РФ.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

4. Дополнить пунктом 3.1.28 раздел III. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 8 им. А.А. Матюшина» г. Калуги в следующей редакции

п. 3.1.28 По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в части второй настоящей статьи, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

5. . Условия коллективного договора, не затронутые настоящими изменениями и дополнениями, остаются неизменными.
6. 4. Настоящие изменения и дополнения являются неотъемлемой частью коллективного договора (регистрационный № 15 от 27.01.2023 г.)
7. 5. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах по одному из сторон и распространяет свое действие на правоотношения с 11 апреля 2024 года до 05.12.2025 года.

От работодателя:

Руководитель образовательной организации


(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.

«11»  2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации


(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.

«11»  2024 г.